

Hervormde Gemeente Papendrecht
Beleidsdocument Veilig Jeugdwerk

| Versie | Beschrijving | Datum | Naam |
|--------|--|-----------|-------|
| 1.0 | Tekstueel vastgesteld door de Algemene Kerkenraad | 6-10-2021 | HanTh |
| | | | |
| | | | |

Inhoud

| | |
|--|---|
| Veilig jeugdwerk | 3 |
| 1. Aannamebeleid vrijwilligers | 4 |
| 2 Gedragscode vrijwilligers..... | 5 |
| 3 Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met seksueel misbruik in pastorale en gezagsrelaties | 7 |
| 4 Preventiebeleid..... | 8 |

Veilig jeugdwerk

Dit document maakt integraal onderdeel uit van het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Papendrecht en omvat de volgende onderdelen:

1. Aannamebeleid vrijwilligers
2. Gedragscode vrijwilligers
3. Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met seksueel misbruik in pastorale en gezagsrelaties
4. Preventiebeleid

Dit beleidsdocument Veilig Jeugdwerk is vastgesteld in de vergadering van de Algemene Kerkenraad op 6 oktober 2021.

De voorzitter,
ds. C.H. Bijl

De scriba,
W. van Harten

1. Aannamebeleid vrijwilligers

Het jeugdwerk binnen de Hervormde Gemeente Papendrecht wordt grotendeels gedragen door de vrijwilligers. We waarderen het als mensen het jeugdwerk een warm hart toedragen en hieraan een bijdrage willen leveren.

Bij alle activiteiten staat het welzijn en de veiligheid van de kinderen en jongeren voorop. Derhalve worden vrijwilligers op een zorgvuldige manier aangenomen op basis van onderstaand aannamebeleid:

1. We vragen alle vrijwilligers die met kinderen werken om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Belangstellenden die geen VOG kunnen voorleggen worden niet toegelaten om vrijwilligerswerk met kinderen of jongeren te doen.
2. Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hebben alle vrijwilligers die met kinderen of jongeren werken een gedragscode gekregen en ondertekend. In deze gedragscode staat waar vrijwilligers zich aan te houden hebben en wat de gevolgen zijn als ze de gedragscode overtreden. Ze mogen dan niet langer de kinderen of jongeren begeleiden.
3. Elke belangstellende heeft een kennismakingsgesprek, waarin de gedragscode, beiderzijdse verwachtingen, taken, beschikbaarheid, ontruimingsplan en andere praktische taken besproken worden.
4. Vrijwilligers draaien eerst een paar keer mee met een ervaren vrijwilliger voor ze zelfstandig aan de slag gaan.

Het aannamebeleid is gebaseerd op de adviezen van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), te vinden op www.inveiligehanden.nl

2 Gedragscode vrijwilligers

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en minderjarige deelnemers aan de activiteiten van onze gemeente zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens: seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen vrijwilligers en minderjarigen, die bij ons komen, zijn absoluut ontoelaatbaar!

Daarom hebben wij als gemeente voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit twee delen:

1. *Gedragsregels* die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers
2. *De omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag* dat het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor vrijwilligers

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij

verplicht hiervan melding te maken bij een daarvoor door de kerkenraad aangewezen vertrouwenspersoon.

9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen van de minderjarig die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door de kerkenraad aangewezen vertrouwenspersoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, worden gemeld en gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan de kerkenraad oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/ justitie worden gemeld.

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening namens (wijk)kerkenraad

Datum:

Datum:

Naam:

Naam:

.....
Handtekening

.....
Handtekening

Deze gedragscode is vastgesteld door de Kerkenraad van de Hervormde Gemeente Papendrecht.

De gedragscode is gebaseerd op de modelgedragscode voor (vrijwillige) medewerkers van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), te vinden op www.inveiligehanden.nl

3 Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met seksueel misbruik in pastorale en gezagsrelaties

M.b.t. dit onderdeel wordt gebruik gemaakt van het door de PKN opgestelde protocol (zie aparte bijlage)

| Inhoud | | 1 |
|---------------|---|---------------|
| |  | |
| | | Pagina |
| | Vooraf | 3 |
| | Inleiding | 4 |
| | Start | |
| 1. | U hoort van mogelijk misbruik | 6 |
| 2. | Pastorale zorg | 10 |
| 3. | Melding | 14 |
| 4. | Klacht | 16 |
| 5. | Gesprek met een beschuldigde na een melding | 18 |
| 6. | Een beschuldigde of dader meldt zich | 20 |
| 7. | U hoort van anderen of via geruchten over mogelijk misbruik | 22 |
| 8. | Conflict van plichten en ambtsgeheim | 24 |
| 9. | Zorg gemeente | 26 |
| 10. | Na de klacht | 28 |
| | Gebruikte termen | 32 |
| | Adressen en colofon | 33 |
| | Bijlagen | |
| - | folder 'Handreiking voor benadeelden' | |
| - | folder 'Klachtenbehandeling bij misbruik in pastorale relaties en gezagsrelaties' | |
| - | folder 'Over grenzen heen' | |

4 Preventiebeleid

Als Hervormde Gemeente Papendrecht willen we een plek zijn, waar iedereen zich welkom mag voelen, ook kinderen en jongeren. Voor hen zijn er verschillende kerkelijke activiteiten die door vrijwilligers en professionals vormgegeven worden. Omdat we voor kinderen en jongeren een veilige plek willen zijn, hebben we een preventiebeleid opgesteld om seksueel en ander grensoverschrijdend gedrag binnen het jeugdwerk te voorkomen:

1. De kerkenraad, professionals en alle vrijwilligers, die met kinderen of jongeren werken, zijn op de hoogte van het preventiebeleid om seksueel en ander grensoverschrijdend gedrag binnen het jeugdwerk te voorkomen.
2. Voor alle vrijwilligers en professionals, die contact hebben met kinderen of jongeren wordt een VOG aangevraagd.
3. We hanteren een aannamebeleid voor vrijwilligers (zie hoofdstuk 1).
4. Alle vrijwilligers en medewerkers, die met kinderen of jongeren werken, zijn bekend met de gedragscode, onderschrijven en ondertekenen die voor akkoord. (zie hoofdstuk 2).
5. Er zijn vertrouwenspersonen benoemd, waar contact mee opgenomen kan worden bij seksueel of ander grensoverschrijdend gedrag, vermoeden hiervan of vragen hieromtrent.
6. Bij (verdenking van) seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt het meldprotocol gevolgd, dat opgesteld is door de Protestantse Kerk Nederland (zie brochure – aansluitend aan dit document).
7. Het preventiebeleid om seksueel en ander grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en de contactgegevens van de vertrouwenspersonen zijn terug te vinden op www.hervormdpapendrecht.nl